

Calendario obligaciones laborales 2026



Enero

Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

1 - 16: Diez (10) primeros días hábiles del mes de enero se podrá reportar la planta de personal al SENA de trabajadores de julio a diciembre de 2025, para fijación de cuota (Decreto 1334 de 2018).

31: Fecha máxima pago intereses a las cesantías 2025.

Calendario obligaciones laborales 2026



Febrero

Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

14: Vence plazo para consignar las cesantías en el fondo causadas en 2025.

DG&A
ABOGADOS

Calendario obligaciones laborales 2026

DG&A
ABOGADOS



Marzo

Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

1 - 13: Diez (10) primeros días hábiles del mes de marzo se podrá reportar la planta de personal al SENA de trabajadores de septiembre a diciembre de 2025 y de enero a febrero de 2026, para fijación de cuota (Decreto 1334 de 2018).

Calendario obligaciones laborales 2026



Abril

Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

30: Entrega número uno vestido y calzado (dotación legal).

Calendario obligaciones laborales 2026

Junio

Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

25: Empieza a regir la contratación de trabajadores en situación de discapacidad, para empresas con más de 100 trabajadores (Ley 2466 de 2025).

25: Actualización Reglamento de Trabajo con el procedimiento para aplicación de sanciones disciplinarias.

30: Pago prima de servicios correspondiente al primer semestre de 2026.

Calendario obligaciones laborales 2026

Julio

Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

1: Incremento del recargo por laborar en días de descanso obligatorio al 90% (Reforma Laboral).

1 - 14: Diez (10) primeros días hábiles del mes de julio se podrá reportar la planta de personal al SENA de trabajadores de enero a junio de 2026, para fijación de cuota (Decreto 1334 de 2018).

15: Disminución de la jornada laboral a 42 horas (última reducción).

Calendario obligaciones laborales 2026



Agosto

Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

31: Entrega número dos vestido y calzado (dotación legal).

Calendario obligaciones laborales 2026



Septiembre

Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

1 - 14: Diez (10) primeros días hábiles del mes de septiembre se podrá reportar la planta de personal al SENA de trabajadores de marzo a agosto de 2026, para fijación de cuota (Decreto 1334 de 2018).

Calendario obligaciones laborales 2026



Diciembre

Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

20: Entrega número tres vestido y calzado (dotación legal).

20: Pago prima de servicios de segundo semestre de 2026.

DG&A
ABOGADOS

DG&A

ABOGADOS

Teléfono: +57 (601) 2170800

Celular: +57 315 367 5667

Carrera 13 # 96 – 67, oficina 604
Bogotá, D.C., Colombia

Web: www.col-law.com

E-mail: dga@col-law.com

 @dgaabogados

 DG&A Abogados

 Duarte Garcia Abogados